



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА  
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

ПРИКАЗ

от « 27 » 04 2018 г.

№ 332

Об утверждении «Антикоррупционной политики»  
муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования города  
Нижевартовска «Центр детского творчества»  
на 2018 – 2019 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Антикоррупционную политику» муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижевартовска «Центр детского творчества» на 2018 – 2019 годы (приложение 1).
2. Назначить разработчиков «Антикоррупционной политики» заместителя директора по учебно-воспитательной работе Шелеметова И.Ю., заместителя директора по учебно – воспитательной работе (комплексная безопасность) Костылева А.В., заведующую отделом делопроизводства и кадрового администрирования – Билоцкую А.В., юрисконсульта – Низамутдинову К.Р.
3. Назначить ответственными за выполнение Плана мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений, главного бухгалтера учреждения Здутову Г.Н., заместителя директора по АХР Мирашенкову Е.В., заместителя директора по учебно-воспитательной работе Шелеметова И.Ю., заместителя директора по учебно – воспитательной работе (комплексная безопасность) Костылева А.В., руководителя методическим ресурсным центром технологий дополнительного образования Шишкину Н.М., методиста учреждения

Булыгину Т.В., юриконсульта Низамутдинову К.Р., заведующего отделом делопроизводства и кадрового администрирования – Билоцкую А.В., председатель профсоюзного комитета учреждения Касьянчик Г.С.

4. Методисту Булыгиной Т.В. разместить «Антикоррупционную политику» на официальном сайте учреждения.
5. Ответственность за исполнение приказа возложить на заместителей директора по учебно – воспитательной работе Шелеметова И.Ю., заместителя директора по учебно-воспитательной работе (комплексная безопасность) Костылева А.В.
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.


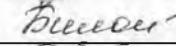
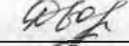


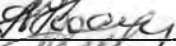
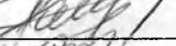
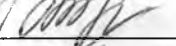


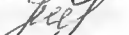
Исполняющий обязанности  
директора



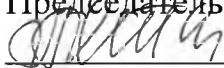
Р.В. Кельбас


Исполнитель:  
Зам.директора по УВР  
Шелеметов И.Ю.

С приказом ознакомлены:

№	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1.	Булыгина Т.В.	28.04.2018	
2.	Билоцкая А.В.	28.04.2018	
3.	Дворник Е.П.	28.04.2018	
4.	Здутова Г.Н.	28.04.18	
5.	Касьянчик Г.С.	28.04.18	
6.	Костылев А.В.	28.04.18	
7.	Кельбас Р.В.	28.04.18	
8.	Мирашенкова Е.В.	28.04.18	
9.	Низамутдинова К.Р.	28.04.18	
10.	Шелеметов И.Ю.	28.04.2018	
11.	Шишкина Н.М.	28.04.18	

**Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования города Нижневартовска  
«Центр детского творчества»**

Согласовано:  
Управляющий совет  
МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ»  
Председатель управляющего совета  
 А.Г. Стальмахович  
Протокол заседания № 4  
от «16» 03 2018 г.

Утверждаю:  
Исполняющий обязанности  
директора МАУДО  
г. Нижневартовска «ЦДТ»  
 Р.В. Кельбас  
№ 332 от  
2018 г.



**«Антикоррупционная политика»  
муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
города Нижневартовска «Центр детского творчества»  
на 2018 – 2019 годы**

## **I. Пояснительная записка**

Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и ХМАО - Югры о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» (далее – Учреждение), представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками учреждения.

### **1. Основные принципы антикоррупционной политики:**

**1.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.** Настоящая антикоррупционная политика соответствует:

- Конституции Российской Федерации, Федеральному закону от 25.12.2008 №273 «О противодействии коррупции» с изменениями и дополнениями от 2016 года, Указу Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указу Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указу Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Постановлению Главы администрации города Нижневартовска от 12.08.2016 №1188 «Об утверждении типовых актов для организации деятельности по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях города Нижневартовска, хозяйствующих обществах, единственным учредителем которых является администрация города и иным нормативно-правовым актам, применимым к Учреждению;
- Уставу Учреждения;
- «Кодексу этики и служебного поведения работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества»» (утв. приказом директора от 02.02.2015 №63).

**1.2. Принцип личного примера руководства.** (Ключевая роль директора Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении).

**1.3. Принцип вовлеченности работников.** (В учреждении регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

**1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** (В Учреждении разработаны и выполняется комплекс мероприятий,

позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее директора и работников в коррупционную деятельность).

1.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* (Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).

1.6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* (Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

1.7. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Учреждение осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

#### **Разработчики «Антикоррупционной политики»:**

1. Заместитель директора по учебно – воспитательной работе – Шелеметов Игорь Юрьевич;
2. Заместитель директора по учебно – воспитательной работе (комплексная безопасность) – Костылев Андрей Владимирович;
3. Заведующий отделом делопроизводства и кадрового администрирования – Билоцкая Анна Владимировна;
4. Юрисконсульт – Низамутдинова Кристина Рифовна.

**Цель:** Создание и внедрение организационно - правовых механизмов, нравственно - психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в учреждении.

#### **Задачи:**

- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения педагогов и работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных законодательством и нормативными правовыми актами.

## **Паспорт «Антикоррупционной политики»:**

Наименование документа: «Антикоррупционная политика» муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества» на 2018 – 2019 годы.

Сроки реализации: 2018 – 2019 годы.

## **Исполнители «Антикоррупционной политики»:**

1. Заместитель директора по учебно – воспитательной работе – Шелеметов Игорь Юрьевич.
2. Заместитель директора по учебно – воспитательной работе (комплексная безопасность) – Костылев Андрей Владимирович.
3. Заведующий отделом делопроизводства и кадрового администрирования – Билоцкая Анна Владимировна.
4. Юрисконсульт – Низамутдинова Кристина Рифовна.

**Участники реализации «Антикоррупционной политики»:** все без исключения работники Учреждения, обучающиеся и их родители (законные представители), другие граждане.

## **II. Основная часть**

Возможные сферы повышенного коррупционного риска:

- Приём обучающихся в образовательную организацию, в частности в образцовые коллективы (возможны взятки педагогам коллективов);
- Оплата труда работников (например, неудовлетворённость работников системой премирования);
- Аттестация обучающихся (возможность получения взятки педагогом за положительный результат аттестации);
- Отсутствие делегирования полномочий по управлению образовательной деятельностью.

## **План мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1.	Проведение внутреннего контроля использования денежных средств в учреждении, по оказанию платных услуг, расходованию средств, иной приносящий доход деятельности.	1 раз в квартал	Черногалов А.В. Здутова Г.Н. Касьянчик Г.С.
2.	Обобщение результатов проверок органов внутреннего и внешнего контроля по видам нарушений, проведение комплекса мер по профилактике различных видов нарушений, выявленных в результате проверок, своевременное их устранение.	После проведения проверок	Здутова Г.Н. Мирашенкова Е.В. Костылев А.В.
3.	Внесение изменений и дополнений в организационно - распорядительную документацию учреждения по результатам	По фактам, отражённым в актах по	Шелеметов И.Ю. Низамутдинова К.Р.

	проведённых проверок, правовая экспертиза внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность учреждения и антикоррупционной политики.	результатам проверок	Кельбас Р.В. Дворник Е.П. Костылев А.В.
4.	Информирование о результатах проверок органов внутреннего и внешнего контроля по видам нарушений на совещаниях при директоре.	После обобщения результатов проверок	Заместители директора по направлениям деятельности
5.	Проведение разъяснительной работы с работниками по действующей системе оплаты труда, выплатах социального, стимулирующего характера на совещаниях при директоре, общих собраниях трудового коллектива.	На собраниях трудового коллектива	Здутова Г.Н.
6.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг.	Постоянно	Здутова Г.Н. Мирашенкова Е.В. Низамутдинова К.Р.
7.	Размещение локальных актов по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, премирования работников на информационных стендах, сайте учреждения.	Постоянно	Шишкина Н.М. Булыгина Т.В.
8.	Заседание комиссии по распределению средств фонда надбавок и доплат стимулирующего характера работникам учреждения.	Ежемесячно	Кельбас Р.В. Касьянчик Г.С., комиссия по распределению фонда надбавок и доплат стимулирующего характера
9.	Обеспечение контроля и анализ обращений граждан, содержащих сведения о проявлении фактов коррупции и злоупотреблениях должностными полномочиями работниками учреждения и своевременное принятие соответствующих мер.	По фактам обращений	Черногалов А.В. Костылев А.В.
10.	Проведение публичных отчётов директора по итогам работы учреждения перед общественностью и населением на конференциях, сайте учреждения.	По итогам календарно го года	Черногалов А.В.
11.	Организация обучения работников учреждения по вопросам профилактики и	Один раз в год, или по	Шелеметов И.Ю. Костылев А.В.

	противодействия коррупции.	необходимости	
12.	Опубликование на сайте учреждения сведений о нарушениях, выявленных в результате проверок, принимаемых мерах по их устранению.	В установленные сроки	Шишкина Н.М. Булыгина Т.В.
13.	Разместить «Ящик обращений» в доступном месте для всех участников образовательных отношений и других граждан.	К 20 мая 2018г.	Костылев А.В.

**Ресурсное обеспечение «Антикоррупционной политики»:** - (Локальные нормативные акты, регламентирующие антикоррупционную деятельность в Учреждении):

- «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», (утв. приказом директора от 15.10.2014 №869);
- «Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества»», (утв. приказом директора от 02.02.2015 №63);
- «Порядок уведомления работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких уведомлений», (утв. приказом директора от 02.02.2015 №63);
- Должностная инструкция ответственного за профилактику коррупционных проявлений (утв. приказом директора от 02.02.2015 №63);
- «Положение об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества»», (утв. приказом директора от 01.09.2016 №575);
- «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Нижневартовска «Центр детского творчества»», (утв. приказом директора от 12.05.2016 №337);

**Контроль и выполнение «Антикоррупционной политики»:**

Контроль и общее руководство выполнения «Антикоррупционной политики» возлагается на руководителя Учреждения. Отчёт о выполнении «Антикоррупционной политики» заслушивается на совещании при директоре и размещается на официальном сайте Учреждения. Ежеквартальные отчёты о ходе выполнения распоряжения администрации города Нижневартовска от 24.01.2013 №65-р «О дополнительных мерах по предупреждению коррупционных проявлений в бюджетной сфере, связанных с профессиональной деятельностью работников муниципальных предприятий и учреждений» составляются и предоставляются на рассмотрение в департамент образования в установленные сроки.



### **III. Ожидаемые результаты «Антикоррупционной политики»**

- снижение возможности совершения действий коррупционного характера;
- формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции должностных лиц и работников Учреждения;
- создание системы контроля, в том числе со стороны родителей и общественных организаций за деятельностью должностных лиц и педагогов МАУДО г. Нижневартовска «ЦДТ»;
- укрепление доверия граждан и организаций к работникам Учреждения;
- приведение нормативно - правовых актов в соответствие с антикоррупционным законодательством.