

Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях (не нуждается в госрегистрации) (с изменениями на 12 февраля 2014 года)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 января 2001 года N 10

Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях

(с изменениями на 12 февраля 2014 года)

—
Документ не нуждается в госрегистрации Министерством юстиции Российской Федерации

Письмо Минюста Российской Федерации от 05.09.2001 N 07/8865-ЮД.

—
Документ с изменениями, внесенными:

[приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96.](#)

Министерство труда и социального развития Российской Федерации

постановляет:

1. Утвердить Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях, разработанные Центральным бюро нормативов по труду Минтруда России, согласно [приложению](#).

2. Установить, что [Межотраслевые нормативы](#) численности работников службы охраны труда в организациях рекомендуются для применения во всех организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

3. Признать утратившим силу [постановление Министерства труда Российской Федерации от 10 марта 1995 года N 13 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда на предприятии"](#).

4. Центральному бюро нормативов по труду Минтруда России обеспечить издание необходимого количества указанных [Межотраслевых нормативов](#) численности в соответствии с заявками организаций.

Министр труда и социального развития
Российской Федерации
А.Починок

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Минтруда России
от 22 января 2001 года N 10

(с изменениями на 12 февраля 2014 года)

Бюллетень Минтруда России, 2001, N 2, с.32. Межотраслевые нормативы публикуются по просьбе читателей.

1. Общая часть

1.1. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях (далее - нормативы численности) предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей, распределения работы между работниками и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

1.2. Нормативы численности предусматривают также и условия формирования организационной структуры службы охраны труда в организации (специалист, бюро, отдел).

1.3. Нормативы численности охватывают следующие направления деятельности работников службы охраны труда в организации:

управление охраной труда;

организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний;

организация и участие в проведении специальной оценки условий труда;
(Абзац в редакции, введенной в действие [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96](#)).

организация пропаганды по охране труда;

проведение вводного инструктажа;

организация проведения инструктажа, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников;

планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда;

оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях;

контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации;

расследование и учет несчастных случаев.

1.4. В основу разработки нормативов численности положены:

данные оперативного учета и статистической отчетности служб охраны труда;

материалы изучения существующей организации труда в структурных подразделениях.

1.5. Пункт утратил силу - [приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96](#)..

1.6. Наименования должностей работников службы охраны труда установлены в соответствии с [тарифно-квалификационными характеристиками \(требованиями\) по общеотраслевым должностям служащих](#), утвержденными [постановлением Минтруда России от 6 июня 1996 года N 32](#).

1.7. Нормативы численности предусмотрены для должностей начальника отдела (бюро) и специалистов всех категорий.

1.8. Нормативная численность работников санитарно-промышленных лабораторий и санитарных врачей данными нормативами численности не предусмотрена.

1.9. Указанные в нормативах численности числовые значения с указанием "до" следует понимать включительно.

1.10. В тех случаях, когда отдельные производственные подразделения организации удалены друг от друга на расстояние от 0,5 до 1,5 км, к численности работников службы охраны труда, рассчитанной по нормативам численности, следует устанавливать коэффициент 1,2, а на расстоянии от 1,5 км и более - коэффициент 1,4.

1.11. В обособленных производственных структурах численностью от 400 человек и выше число работников службы охраны труда рассчитывается отдельно для каждой структуры. Под обособленной производственной структурой в нормативах численности следует считать предприятия, цехи, управления автомобильного транспорта и жилищно-коммунального хозяйства, входящие в структуру организации, расположенные на разных производственных площадках и имеющие законченный производственный цикл.

2. Организация труда

Работники службы охраны труда в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором и соглашением по охране труда организации, нормативной документацией организации и осуществляют свою деятельность во взаимодействии с другими службами организации, а также совместным комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, органами государственного управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда.

Организация труда работников службы охраны труда предусматривает строгую регламентацию их должностных обязанностей и закрепление за каждым из них определенных структурных подразделений или направлений работы.

Рабочее место работника службы охраны труда рекомендуется оборудовать столом, стулом, книжным шкафом для хранения документов, персональной электронно-вычислительной машиной (ПЭВМ). Работник должен быть обеспечен телефонной связью и необходимыми канцелярскими принадлежностями, нормативно-справочной литературой, приборами оперативного контроля опасных и вредных производственных факторов, необходимыми для соответствующего вида производства с учетом специфики работ.

3. Нормативная часть

3.1. Создание службы охраны труда

3.1.1. Служба охраны труда находится непосредственно в подчинении работодателя. В организациях со среднесписочной численностью до 700 работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) функции службы охраны труда могут выполнять отдельные специалисты по охране труда. В организациях с большей численностью работников функции службы охраны труда выполняют бюро охраны труда с штатной численностью работников 3-5 единиц (включая должность начальника бюро) или отдел охраны труда с штатной численностью работников от 6 единиц и более.

3.1.2. Руководство службой охраны труда осуществляет начальник отдела (бюро) охраны труда, который:

планирует и организует работу отдела (бюро), разрабатывает должностные инструкции работников, несет персональную ответственность за эффективное и качественное выполнение возложенных на отдел (бюро) задач и функций, отвечает за представление отчетности, координирует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива;

обеспечивает своевременное рассмотрение представляемых документов, писем, предложений, заявлений по вопросам, входящим в компетенцию отдела (бюро);

представляет работодателю предложения по вопросам подбора и расстановки кадров, поощрения отличившихся работников или применения дисциплинарных взысканий к работникам за ненадлежащее исполнение своих обязанностей;

обеспечивает систематическое повышение квалификации работников отдела (бюро).

3.2. Основные направления деятельности работников службы охраны труда

В состав основных направлений деятельности работников службы охраны труда организации входят:

3.2.1. Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний

3.2.1. Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний, состоящая из:

изучения и анализа причин аварий и производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний; участия в расследовании аварий и несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма, а также в подготовке документов на выплату возмещения вреда, причиненного здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания; контроля за выполнением мероприятий по устранению причин производственного травматизма;

доведения приказов и других руководящих документов вышестоящих организаций по предупреждению производственного травматизма до сведения работников организации;

подготовки проектов приказов руководства организации, предписаний и других документов по вопросам, касающимся охраны труда организации.

Таблица 1.

Таблица 1

№ пп.	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
1	До 500	0,13	0,14	0,16	-	-	-
2	501-750	0,14	0,16	0,17	-	-	-
3	751-1000	0,16	0,17	0,19	-	-	-
4	1001-1500	0,19	0,21	0,24	0,27	-	-
5	1501-3000	0,28	0,31	0,34	0,37	-	-
6	3001-5000	0,40	0,43	0,46	0,51	0,56	-
7	5001-7500	0,55	0,58	0,63	0,68	0,74	0,81
8	7501-10000	0,70	0,75	0,80	0,86	0,93	1,02
9	10001-20000	1,30	1,35	1,41	1,48	1,57	1,68
10	20001 и свыше	1,60	1,65	1,71	1,79	1,88	1,99
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.2. Организация работы по проведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда в организации

3.2.2. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда

Состав работ:

Организационное обеспечение работ по проведению специальной оценки условий труда.

Формирование необходимой нормативно-правовой базы для проведения специальной оценки условий труда и ее изучение.

Учет рабочих мест и классификация работ по категориям работников, наименованию профессий (должностей), их количеству и виду работ (подвижные, сезонные, периодического использования и другие) с целью выявления наиболее травмоопасных участков, работ, оборудования и приспособлений.

Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Доведение информации о результатах проведения специальной оценки условий труда до сведения работников.

Разработка предложений с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда о мероприятиях по улучшению условий труда.

(Подраздел в редакции, введенной в действие [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96](#)).

Таблица 2.

Таблица 2

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и выше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125*					
* Вероятно ошибка оригинала. Следует читать "в организации до 5". - Примечание изготовителя базы данных.							
1	До 500	0,13	0,15	0,17	-	-	-
2	501-750	0,15	0,17	0,19	-	-	-
3	751-1000	0,16	0,18	0,20	-	-	-
4	1001-1500	0,19	0,22	0,25	0,29	-	-
5	1501-3000	0,28	0,32	0,35	0,38	0,40	-
6	3001-5000	0,40	0,44	0,48	0,50	0,53	-
7	5001 и выше	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10					
8	До 500	0,15	0,16	-	-	-	-
9	501-750	0,16	0,18	-	-	-	-
10	751-1000	0,18	0,21	-	-	-	-
11	1001-1500	0,21	0,23	0,26	0,29	-	-
12	1501-3000	0,29	0,33	0,36	0,39	-	-
13	3001-5000	0,42	0,45	0,49	0,53	-	-
14	5001-7500	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
15	7501-10000	0,72	0,76	0,81	0,84	0,87	0,92
16	10001 и выше	0,73	0,81	0,89	0,95	1,07	1,27

		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20					
17	До 500	0,20	0,22	-	-	-	-
18	501-750	0,23	0,27	0,31	-	-	-
19	751-1000	0,27	0,31	0,37	0,43	-	-
20	1001-1500	0,31	0,37	0,43	0,47	0,51	-
21	1501-3000	0,37	0,43	0,47	0,52	0,62	-
22	3001-5000	0,43	0,46	0,51	0,66	0,77	0,93
23	5001-7500	0,51	0,60	0,71	0,79	0,92	1,02
24	7501-10000	0,60	0,69	0,79	0,88	0,94	1,10
25	10001-20000	0,75	0,83	0,90	0,96	1,08	1,29
26	20001 и свыше	0,90	0,95	1,03	1,10	1,25	1,50
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50					
27	До 750	0,20	0,22	-	-	-	-
28	751-1000	0,27	0,33	0,39	-	-	-
29	1001-1500	0,33	0,39	0,49	0,58	-	-
30	1501-3000	0,39	0,49	0,69	0,73	0,26	-
31	3001-5000	0,49	0,69	0,74	0,86	0,95	-
32	5001-7500	0,60	0,74	0,86	0,94	1,01	1,08
33	7501-10000	0,73	0,85	0,95	1,01	1,08	1,2
34	10001-20000	0,91	1,01	1,01	1,20	1,36	1,56
35	20001 и свыше	0,95	1,03	1,10	1,25	1,38	1,58
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125					
36	До 1000	0,31	0,36	0,45	0,55	0,67	-
37	1001-1500	0,37	0,45	0,56	0,69	0,78	-
38	1501-3000	0,46	0,55	0,67	0,78	0,86	-
39	3001-5000	0,56	0,67	0,78	0,85	1,04	1,21
40	5001-7500	0,69	0,77	0,86	1,01	1,19	1,29
41	7501-10000	0,85	1,01	1,19	1,28	1,47	1,57
42	10001-20000	1,04	1,05	1,28	1,47	1,57	1,84
43	20001 и свыше	1,05	1,08	1,30	1,53	1,60	1,90
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

Примечание. Под структурными подразделениями в организации следует понимать отделы, цехи, бюро, службы и другие самостоятельные подразделения.

3.2.3. Организация пропаганды по охране труда

3.2.3. Организация пропаганды по охране труда, предусматривающая:

руководство работой кабинета (уголков) по охране труда, организацию пропаганды и информации по вопросам охраны труда с использованием внутренней радиосвязи, телевидения, видеокинофильмов по безопасности труда, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.п.;

организацию и проведение лекций, бесед; участие в подготовке экспонатов и наглядных пособий при организации учебных кабинетов; организацию выставок, уголков, витрин, стендов; проведение конкурсов и общественных смотров по охране труда; организацию и обеспечение подразделений организации правилами, инструкциями, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда; организацию обмена передовым опытом по охране труда, выезды в командировки, прием и ознакомление работников других организаций с практикой работы по охране труда.

Таблица 3.

Таблица 3

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6-10	11-20	21-50	51-125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	До 500	0,16	0,18	0,21	0,24	-
2	501-750	0,18	0,21	0,24	0,30	-
3	751-1000	0,19	0,22	0,27	0,33	-
4	1001-1500	0,23	0,26	0,32	0,40	0,51
5	1501-3000	0,34	0,40	0,44	0,59	0,75
6	3001-5000	-	0,56	0,67	0,83	1,07
7	5001-7500	-	-	0,84	1,08	1,37
8	7501-10000	-	-	0,98	1,38	1,79
9	10001-20000	-	-	1,08	1,63	2,28
10	20001 и свыше	-	-	1,35	1,89	2,40
инд.	а	б	в	г	д	е

3.2.4. Организация проведения инструктажа, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации

3.2.4. Организация проведения инструктажа, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации, состоящая из:

разработки программы проведения вводного инструктажа по охране труда;

проведения вводного инструктажа по охране труда;

контроля за своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и организации всех видов инструктажа по охране труда; организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и методам оказания первой помощи пострадавшим;

проведения консультаций по вопросам охраны труда;

участия в работе комиссий по проверке знаний по охране труда работников организации;

оказания методической помощи руководителям структурных подразделений организации при разработке и пересмотре инструкций по охране труда.

Таблица 4.

Таблица 4

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Среднемесячная численность работников организации					
		до 20	21-30	31-40	41-50	51-70	71-100
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
1	До 500	0,38	0,40	0,43	0,46	-	-
2	501-750	0,42	0,45	0,48	0,52	0,57	-
3	751-1000	0,47	0,50	0,54	0,59	0,64	0,70
4	1001-1500	0,55	0,59	0,65	0,75	0,83	0,91
5	1501-3000	0,81	0,86	0,92	1,00	1,08	1,17
6	3001-5000	1,16	1,24	1,32	1,41	1,54	1,72
7	5001-7500	1,60	1,68	1,77	1,90	2,08	2,21
8	7501-10000	-	2,12	2,24	2,43	2,56	2,76
9	10001-20000	-	-	3,98	4,24	4,43	4,78
10	20001 и свыше	-	-	4,64	4,80	5,00	5,30
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.5. Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда

3.2.5. Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда, включающие:

разработку совместно с другими структурными подразделениями плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, приведению их в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда с учетом мероприятий по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной

защиты; анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения; составление статистической отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки;

составление (при участии других структурных подразделений организации) перечней профессий, должностей и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

согласование проектов инструкций по охране труда работников, перечней профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте;

составление совместно с другими структурными подразделениями организации списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются гарантии и компенсации за вредные или опасные условия труда; (Абзац в редакции, введенной в действие [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96](#)).

организацию хранения документации (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда) в соответствии со сроками, установленными законами и иными нормативными правовыми актами;

(Абзац в редакции, введенной в действие [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96](#)).

участие в составлении раздела "Охрана труда" коллективного договора, соглашения по охране труда, в организации лечебно-профилактического обслуживания работников организации;

определение основных направлений совершенствования условий труда.

Таблица 5.

Таблица 5

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6-10	11-20	21-50	51-125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	До 500	0,13	0,15	0,19	0,21	-
2	501-750	0,15	0,17	0,20	0,24	-
3	751-1000	0,16	0,18	0,25	0,28	-

4	1001-1500	0,19	0,22	0,26	0,33	0,43
5	1501-3000	0,28	0,32	0,39	0,48	0,61
6	3001-5000	-	0,47	0,56	0,69	0,88
7	5001-7500	-	-	0,68	0,88	1,12
8	7501-10000	-	-	0,82	0,89	1,38
9	10001-20000	-	-	0,91	1,53	2,11
10	20001 и свыше	-	-	1,23	1,60	2,20
инд.	а	б	в	г	д	е

3.2.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях

3.2.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях, в состав которого входит:

обеспечение соблюдения [Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации](#), утвержденных [постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 года N 14](#);

контроль за: выполнением работниками в структурных подразделениях организации требований инструкций по охране труда; содержанием производственных и вспомогательных помещений; безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств; правильной организацией рабочих мест, проведением технологических процессов; использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты; техническим состоянием машин и оборудования; эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

Таблица 6.

Таблица 6

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10*					
* Вероятно ошибка оригинала. Следует читать "в организации до 5". - Примечание изготовителя базы данных.							
1	До 500	0,26	0,29	0,33	-	-	-

2	501-750	0,29	0,33	0,37	-	-	-
3	751-1000	0,32	0,36	0,40	-	-	-
4	1001-1500	0,38	0,43	0,50	0,57	-	-
5	1501-3000	0,56	0,63	0,70	0,75	0,79	-
6	3001-5000	0,80	0,87	0,96	0,99	1,05	-
7	5001 и свыше	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10					
8	До 500	0,29	0,32	-	-	-	-
9	501-750	0,32	0,36	-	-	-	-
10	751-1000	0,35	0,42	-	-	-	-
11	1001-1500	0,41	0,45	0,51	0,57	-	-
12	1501-3000	0,59	0,65	0,71	0,79	-	-
13	3001-5000	0,83	0,89	0,97	1,05	-	-
14	5001-7500	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54
15	7501-10000	1,43	1,51	1,61	1,68	1,74	1,84
16	10001 и свыше	1,45	1,62	1,78	1,89	2,14	2,53
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20					
17	До 500	0,40	0,44	-	-	-	-
18	501-750	0,45	0,53	0,62	-	-	-
19	751-1000	0,53	0,62	0,73	0,86	-	-
20	1001-1500	0,62	0,73	0,86	0,94	1,02	-
21	1501-3000	0,73	0,86	0,94	1,04	1,24	-
22	3001-5000	0,86	0,91	1,02	1,32	1,53	1,85
23	5001-7500	1,02	1,20	1,42	1,58	1,83	2,04
24	7501-10000	1,20	1,38	1,59	1,76	1,87	2,19
25	10001-20000	1,50	1,65	1,80	1,91	2,16	2,59
26	20001 и свыше	1,80	1,90	2,05	2,20	2,50	3,00
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50					
27	До 750	0,40	0,44	-	-	-	-
28	751-1000	0,53	0,66	0,78	-	-	-
29	1001-1500	0,65	0,79	0,98	1,16	-	-
30	1501-3000	0,79	0,97	1,38	1,46	1,72	-
31	3001-5000	0,97	1,38	1,47	1,72	1,89	-
32	5001-7500	1,19	1,47	1,72	1,88	2,01	2,16
33	7501-10000	1,46	1,70	1,89	2,01	2,16	2,40
34	10001-20000	1,81	2,01	2,16	2,40	2,71	3,12
35	20001 и свыше	1,90	2,05	2,20	2,50	2,75	3,15

		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125					
36	До 1000	0,61	0,72	0,89	1,09	1,34	-
37	1001-1500	0,74	0,89	1,11	1,38	1,56	-
38	1501-3000	0,91	1,09	1,34	1,56	1,71	-
39	3001-5000	1,11	1,34	1,56	1,70	2,08	2,41
40	5001-7500	1,38	1,54	1,71	2,01	2,38	2,58
41	7501-10000	1,70	2,01	2,38	2,55	2,93	3,14
42	10001-20000	2,08	2,10	2,55	2,93	3,14	3,68
43	20001 и свыше	2,10	2,15	2,60	3,06	3,20	3,80
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.7. Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда

3.2.7. Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, включающий также:

контроль за:

правильным расходованием в подразделениях организации средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда;

наличием в структурных подразделениях организации инструкций по охране труда согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые они должны быть разработаны; своевременным их пересмотром;

доведением до сведения работников структурных подразделений организации вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Таблица 7.

Таблица 7

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
1	До 500	0,06	0,07	0,08	-	-	-
2	501-750	0,07	0,08	0,09	-	-	-
3	751-1000	0,08	0,09	0,10	-	-	-
4	1001-1500	0,10	0,12	0,14	0,17	-	-
5	1501-3000	0,14	0,17	0,20	0,24	0,28	-

6	3001-5000	0,20	0,24	0,29	0,35	0,42	0,48
7	5001-7500	0,28	0,32	0,38	0,45	0,56	0,70
8	7501-10000	0,35	0,41	0,48	0,57	0,68	0,82
9	10001-20000	0,65	0,72	0,79	0,93	1,07	1,23
10	20001 и свыше	0,80	0,87	0,94	1,01	1,11	1,26
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.8. Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации

3.2.8. Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации, предусматривающее:

работу в составе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;

проведение совместно с соответствующими подразделениями организации и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках, обследованиях) технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников;

согласование разрабатываемой в организации проектной документации в части соблюдения в ней требований по охране труда.

Таблица 8.

Таблица 8

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6-10	11-20	21-50	51-125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	До 500	0,18	0,21	0,24	0,27	-
2	501-750	0,20	0,24	0,28	0,31	-
3	751-1000	0,23	0,26	0,29	0,35	-
4	1001-1500	0,27	0,31	0,34	0,42	0,61
5	1501-3000	0,31	0,42	0,45	0,51	0,62
6	3001-5000	-	0,51	0,61	0,70	0,75

7	5001-7500	-	-	0,70	0,89	1,46
8	7501-10000	-	-	-	1,01	1,67
9	10001-20000	-	-	-	-	2,21
10	20001 и свыше	-	-	-	-	2,24
инд.	а	б	в	г	д	е

3.2.9. Расследование и учет несчастных случаев в организации

3.2.9. Расследование и учет несчастных случаев в организации, включающие:

обеспечение соблюдения [Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве](#), утвержденного [постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 1999 года N 279](#);

организацию оказания первой медицинской помощи пострадавшему, содействие, при необходимости, доставки его в медицинское учреждение; принятие неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

организацию сообщения о происшедшем несчастном случае;

работу в комиссии по расследованию несчастного случая, предусматривающую определение мер по предупреждению и устранению причин несчастных случаев на производстве; выдачу предписаний руководителям структурных подразделений; участие в составлении и организацию направления акта по форме Н-1 в соответствующие органы.

Норма времени на участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая в организации - 24 часа и 120 часов (при расследовании тяжелого несчастного случая со смертельным исходом и группового несчастного случая).

4. Рекомендации по расчету нормативной численности работников службы охраны труда в организации

Нормативная численность работников службы охраны труда (Ч) в организации определяется суммированием численности работников по данным таблиц 1-8 пункта 3.2 настоящих нормативов численности, в зависимости от факторов, установленных по данным статистической и оперативной отчетности.

Приложение к Межотраслевым нормативам. Пример расчета нормативной численности работников службы охраны труда в организации

Приложение
к Межотраслевым нормативам численности
работников службы охраны труда в организациях,

(с изменениями на 12 февраля 2014 года)

N пп .	Наименование видов работ	Наименование факторов	Еди- ница изме- рени я	Число- вые зна- чения факторо в	Номер табли- цы	Норма- тив числен- ности
	Управление службой охраны труда				п.3.1	
1	Организация работы по предупреждению производственног о травматизма, профессиональны х и производственно обусловленных заболеваний	Среднесписочна я численность работников организации Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	1002	1	0,21
2	организация и участие в проведении специальной оценки условий труда	Среднесписочна я численность работников организации Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах Количество самостоятельны х структурных подразделений	чел.	1002	2	0,39
3	Организация пропаганды по охране труда	Среднесписочна я численность работников	чел.	1002	3	0,40

(Пункт в редакции, введенной в действие [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96.](#))

		организации Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	38		
4	Организация проведения инструктажа, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации	Среднесписочная численность работников организации Среднемесячная численность вновь принимаемых работников	чел. чел.	1002 20	<u>4</u>	0,55
5	Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда	Среднесписочная численность работников организации Количество самостоятельных структурных подразделений	чел. единиц	1002 38	<u>5</u>	0,33
6	Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях	Среднесписочная численность работников организации Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах Количество самостоятельных структурных подразделений	чел. чел. единиц	1002 145 38	<u>6</u>	0,79
7	Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда	Среднесписочная численность работников организации Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с	чел. чел.	1002 145	<u>7</u>	0,12

		вредными условиями труда работами				
8	Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации	Среднесписочная численность работников организации Количество самостоятельных структурных подразделений	чел. еди-ниц	1002 38	8	0,42
9	Расследование и учет несчастных случаев в организации	Количество несчастных случаев за год Норма времени на расследование одного несчастного случая - 24 часа Общие затраты времени на работы по расследованию несчастных случаев в организации Т - 120 часов Норма рабочего времени одного работника на планируемый год Н - 2000 Ч =	еди-ниц	5	стр. 42	0,06
	Нормативная численность Ч		чел.			3,27