

# Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях (не нуждается в госрегистрации) (с изменениями на 12 февраля 2014 года)

---

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 января 2001 года N 10

Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях

(с изменениями на 12 февраля 2014 года)

---

—  
Документ не нуждается в госрегистрации Министерством юстиции Российской Федерации

Письмо Минюста Российской Федерации от 05.09.2001 N 07/8865-ЮД.

---

—  
Документ с изменениями, внесенными:

[приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96.](#)

---

Министерство труда и социального развития Российской Федерации

постановляет:

1. Утвердить Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях, разработанные Центральным бюро нормативов по труду Минтруда России, согласно [приложению](#).

2. Установить, что [Межотраслевые нормативы](#) численности работников службы охраны труда в организациях рекомендуются для применения во всех организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

3. Признать утратившим силу [постановление Министерства труда Российской Федерации от 10 марта 1995 года N 13 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда на предприятии"](#).

4. Центральному бюро нормативов по труду Минтруда России обеспечить издание необходимого количества указанных [Межотраслевых нормативов](#) численности в соответствии с заявками организаций.

Министр труда и социального развития  
Российской Федерации  
А.Починок

## **Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях**

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Минтруда России  
от 22 января 2001 года N 10

(с изменениями на 12 февраля 2014 года)

---

Бюллетень Минтруда России, 2001, N 2, с.32. Межотраслевые нормативы публикуются по просьбе читателей.

### **1. Общая часть**

1.1. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях (далее - нормативы численности) предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей, распределения работы между работниками и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

1.2. Нормативы численности предусматривают также и условия формирования организационной структуры службы охраны труда в организации (специалист, бюро, отдел).

1.3. Нормативы численности охватывают следующие направления деятельности работников службы охраны труда в организации:

управление охраной труда;

организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний;

организация и участие в проведении специальной оценки условий труда;  
(Абзац в редакции, введенной в действие [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96](#)).

организация пропаганды по охране труда;

проведение вводного инструктажа;

организация проведения инструктажа, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников;

планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда;

оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях;

контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации;

расследование и учет несчастных случаев.

1.4. В основу разработки нормативов численности положены:

данные оперативного учета и статистической отчетности служб охраны труда;

материалы изучения существующей организации труда в структурных подразделениях.

1.5. Пункт утратил силу - [приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96](#)..

1.6. Наименования должностей работников службы охраны труда установлены в соответствии с [тарифно-квалификационными характеристиками \(требованиями\) по общеотраслевым должностям служащих](#), утвержденными [постановлением Минтруда России от 6 июня 1996 года N 32](#).

1.7. Нормативы численности предусмотрены для должностей начальника отдела (бюро) и специалистов всех категорий.

1.8. Нормативная численность работников санитарно-промышленных лабораторий и санитарных врачей данными нормативами численности не предусмотрена.

1.9. Указанные в нормативах численности числовые значения с указанием "до" следует понимать включительно.

1.10. В тех случаях, когда отдельные производственные подразделения организации удалены друг от друга на расстояние от 0,5 до 1,5 км, к численности работников службы охраны труда, рассчитанной по нормативам численности, следует устанавливать коэффициент 1,2, а на расстоянии от 1,5 км и более - коэффициент 1,4.

1.11. В обособленных производственных структурах численностью от 400 человек и выше число работников службы охраны труда рассчитывается отдельно для каждой структуры. Под обособленной производственной структурой в нормативах численности следует считать предприятия, цехи, управления автомобильного транспорта и жилищно-коммунального хозяйства, входящие в структуру организации, расположенные на разных производственных площадках и имеющие законченный производственный цикл.

## **2. Организация труда**

Работники службы охраны труда в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором и соглашением по охране труда организации, нормативной документацией организации и осуществляют свою деятельность во взаимодействии с другими службами организации, а также совместным комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, органами государственного управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда.

Организация труда работников службы охраны труда предусматривает строгую регламентацию их должностных обязанностей и закрепление за каждым из них определенных структурных подразделений или направлений работы.

Рабочее место работника службы охраны труда рекомендуется оборудовать столом, стулом, книжным шкафом для хранения документов, персональной электронно-вычислительной машиной (ПЭВМ). Работник должен быть обеспечен телефонной связью и необходимыми канцелярскими принадлежностями, нормативно-справочной литературой, приборами оперативного контроля опасных и вредных производственных факторов, необходимыми для соответствующего вида производства с учетом специфики работ.

## **3. Нормативная часть**

### **3.1. Создание службы охраны труда**

3.1.1. Служба охраны труда находится непосредственно в подчинении работодателя. В организациях со среднесписочной численностью до 700 работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) функции службы охраны труда могут выполнять отдельные специалисты по охране труда. В организациях с большей численностью работников функции службы охраны труда выполняют бюро охраны труда с штатной численностью работников 3-5 единиц (включая должность начальника бюро) или отдел охраны труда с штатной численностью работников от 6 единиц и более.

3.1.2. Руководство службой охраны труда осуществляет начальник отдела (бюро) охраны труда, который:

планирует и организует работу отдела (бюро), разрабатывает должностные инструкции работников, несет персональную ответственность за эффективное и качественное выполнение возложенных на отдел (бюро) задач и функций, отвечает за представление отчетности, координирует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива;

обеспечивает своевременное рассмотрение представляемых документов, писем, предложений, заявлений по вопросам, входящим в компетенцию отдела (бюро);

представляет работодателю предложения по вопросам подбора и расстановки кадров, поощрения отличившихся работников или применения дисциплинарных взысканий к работникам за ненадлежащее исполнение своих обязанностей;

обеспечивает систематическое повышение квалификации работников отдела (бюро).

## **3.2. Основные направления деятельности работников службы охраны труда**

В состав основных направлений деятельности работников службы охраны труда организации входят:

**3.2.1. Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний**

**3.2.1. Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний, состоящая из:**

изучения и анализа причин аварий и производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний; участия в расследовании аварий и несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма, а также в подготовке документов на выплату возмещения вреда, причиненного здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания; контроля за выполнением мероприятий по устранению причин производственного травматизма;

доведения приказов и других руководящих документов вышестоящих организаций по предупреждению производственного травматизма до сведения работников организации;

подготовки проектов приказов руководства организации, предписаний и других документов по вопросам, касающимся охраны труда организации.

Таблица 1.

Таблица 1

№ пп.	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
1	До 500	0,13	0,14	0,16	-	-	-
2	501-750	0,14	0,16	0,17	-	-	-
3	751-1000	0,16	0,17	0,19	-	-	-
4	1001-1500	0,19	0,21	0,24	0,27	-	-
5	1501-3000	0,28	0,31	0,34	0,37	-	-
6	3001-5000	0,40	0,43	0,46	0,51	0,56	-
7	5001-7500	0,55	0,58	0,63	0,68	0,74	0,81
8	7501-10000	0,70	0,75	0,80	0,86	0,93	1,02
9	10001-20000	1,30	1,35	1,41	1,48	1,57	1,68
10	20001 и свыше	1,60	1,65	1,71	1,79	1,88	1,99
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

### 3.2.2. Организация работы по проведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда в организации

#### 3.2.2. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда

Состав работ:

Организационное обеспечение работ по проведению специальной оценки условий труда.

Формирование необходимой нормативно-правовой базы для проведения специальной оценки условий труда и ее изучение.

Учет рабочих мест и классификация работ по категориям работников, наименованию профессий (должностей), их количеству и виду работ (подвижные, сезонные, периодического использования и другие) с целью выявления наиболее травмоопасных участков, работ, оборудования и приспособлений.

Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Доведение информации о результатах проведения специальной оценки условий труда до сведения работников.

Разработка предложений с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда о мероприятиях по улучшению условий труда.

(Подраздел в редакции, введенной в действие [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96](#)).

Таблица 2.

Таблица 2

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и выше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125*					
* Вероятно ошибка оригинала. Следует читать "в организации до 5". - Примечание изготовителя базы данных.							
1	До 500	0,13	0,15	0,17	-	-	-
2	501-750	0,15	0,17	0,19	-	-	-
3	751-1000	0,16	0,18	0,20	-	-	-
4	1001-1500	0,19	0,22	0,25	0,29	-	-
5	1501-3000	0,28	0,32	0,35	0,38	0,40	-
6	3001-5000	0,40	0,44	0,48	0,50	0,53	-
7	5001 и выше	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10					
8	До 500	0,15	0,16	-	-	-	-
9	501-750	0,16	0,18	-	-	-	-
10	751-1000	0,18	0,21	-	-	-	-
11	1001-1500	0,21	0,23	0,26	0,29	-	-
12	1501-3000	0,29	0,33	0,36	0,39	-	-
13	3001-5000	0,42	0,45	0,49	0,53	-	-
14	5001-7500	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
15	7501-10000	0,72	0,76	0,81	0,84	0,87	0,92
16	10001 и выше	0,73	0,81	0,89	0,95	1,07	1,27

		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20					
17	До 500	0,20	0,22	-	-	-	-
18	501-750	0,23	0,27	0,31	-	-	-
19	751-1000	0,27	0,31	0,37	0,43	-	-
20	1001-1500	0,31	0,37	0,43	0,47	0,51	-
21	1501-3000	0,37	0,43	0,47	0,52	0,62	-
22	3001-5000	0,43	0,46	0,51	0,66	0,77	0,93
23	5001-7500	0,51	0,60	0,71	0,79	0,92	1,02
24	7501-10000	0,60	0,69	0,79	0,88	0,94	1,10
25	10001-20000	0,75	0,83	0,90	0,96	1,08	1,29
26	20001 и свыше	0,90	0,95	1,03	1,10	1,25	1,50
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50					
27	До 750	0,20	0,22	-	-	-	-
28	751-1000	0,27	0,33	0,39	-	-	-
29	1001-1500	0,33	0,39	0,49	0,58	-	-
30	1501-3000	0,39	0,49	0,69	0,73	0,26	-
31	3001-5000	0,49	0,69	0,74	0,86	0,95	-
32	5001-7500	0,60	0,74	0,86	0,94	1,01	1,08
33	7501-10000	0,73	0,85	0,95	1,01	1,08	1,2
34	10001-20000	0,91	1,01	1,01	1,20	1,36	1,56
35	20001 и свыше	0,95	1,03	1,10	1,25	1,38	1,58
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125					
36	До 1000	0,31	0,36	0,45	0,55	0,67	-
37	1001-1500	0,37	0,45	0,56	0,69	0,78	-
38	1501-3000	0,46	0,55	0,67	0,78	0,86	-
39	3001-5000	0,56	0,67	0,78	0,85	1,04	1,21
40	5001-7500	0,69	0,77	0,86	1,01	1,19	1,29
41	7501-10000	0,85	1,01	1,19	1,28	1,47	1,57
42	10001-20000	1,04	1,05	1,28	1,47	1,57	1,84
43	20001 и свыше	1,05	1,08	1,30	1,53	1,60	1,90
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

Примечание. Под структурными подразделениями в организации следует понимать отделы, цехи, бюро, службы и другие самостоятельные подразделения.

### 3.2.3. Организация пропаганды по охране труда



### 3.2.3. Организация пропаганды по охране труда, предусматривающая:

руководство работой кабинета (уголков) по охране труда, организацию пропаганды и информации по вопросам охраны труда с использованием внутренней радиосвязи, телевидения, видеокинофильмов по безопасности труда, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.п.;

организацию и проведение лекций, бесед; участие в подготовке экспонатов и наглядных пособий при организации учебных кабинетов; организацию выставок, уголков, витрин, стендов; проведение конкурсов и общественных смотров по охране труда; организацию и обеспечение подразделений организации правилами, инструкциями, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда; организацию обмена передовым опытом по охране труда, выезды в командировки, прием и ознакомление работников других организаций с практикой работы по охране труда.

Таблица 3.

Таблица 3

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6-10	11-20	21-50	51-125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	До 500	0,16	0,18	0,21	0,24	-
2	501-750	0,18	0,21	0,24	0,30	-
3	751-1000	0,19	0,22	0,27	0,33	-
4	1001-1500	0,23	0,26	0,32	0,40	0,51
5	1501-3000	0,34	0,40	0,44	0,59	0,75
6	3001-5000	-	0,56	0,67	0,83	1,07
7	5001-7500	-	-	0,84	1,08	1,37
8	7501-10000	-	-	0,98	1,38	1,79
9	10001-20000	-	-	1,08	1,63	2,28
10	20001 и свыше	-	-	1,35	1,89	2,40
инд.	а	б	в	г	д	е

### 3.2.4. Организация проведения инструктажа, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации

#### 3.2.4. Организация проведения инструктажа, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации, состоящая из:

разработки программы проведения вводного инструктажа по охране труда;

проведения вводного инструктажа по охране труда;

контроля за своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и организации всех видов инструктажа по охране труда; организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и методам оказания первой помощи пострадавшим;

проведения консультаций по вопросам охраны труда;

участия в работе комиссий по проверке знаний по охране труда работников организации;

оказания методической помощи руководителям структурных подразделений организации при разработке и пересмотре инструкций по охране труда.

Таблица 4.

Таблица 4

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Среднемесячная численность работников организации					
		до 20	21-30	31-40	41-50	51-70	71-100
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
1	До 500	0,38	0,40	0,43	0,46	-	-
2	501-750	0,42	0,45	0,48	0,52	0,57	-
3	751-1000	0,47	0,50	0,54	0,59	0,64	0,70
4	1001-1500	0,55	0,59	0,65	0,75	0,83	0,91
5	1501-3000	0,81	0,86	0,92	1,00	1,08	1,17
6	3001-5000	1,16	1,24	1,32	1,41	1,54	1,72
7	5001-7500	1,60	1,68	1,77	1,90	2,08	2,21
8	7501-10000	-	2,12	2,24	2,43	2,56	2,76
9	10001-20000	-	-	3,98	4,24	4,43	4,78
10	20001 и свыше	-	-	4,64	4,80	5,00	5,30
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

**3.2.5. Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда**

**3.2.5. Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда, включающие:**

разработку совместно с другими структурными подразделениями плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, приведению их в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда с учетом мероприятий по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной

защиты; анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения; составление статистической отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки;

составление (при участии других структурных подразделений организации) перечней профессий, должностей и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

согласование проектов инструкций по охране труда работников, перечней профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте;

составление совместно с другими структурными подразделениями организации списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются гарантии и компенсации за вредные или опасные условия труда; (Абзац в редакции, введенной в действие [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96](#)).

организацию хранения документации (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда) в соответствии со сроками, установленными законами и иными нормативными правовыми актами;

(Абзац в редакции, введенной в действие [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96](#)).

участие в составлении раздела "Охрана труда" коллективного договора, соглашения по охране труда, в организации лечебно-профилактического обслуживания работников организации;

определение основных направлений совершенствования условий труда.

Таблица 5.

Таблица 5

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6-10	11-20	21-50	51-125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	До 500	0,13	0,15	0,19	0,21	-
2	501-750	0,15	0,17	0,20	0,24	-
3	751-1000	0,16	0,18	0,25	0,28	-

4	1001-1500	0,19	0,22	0,26	0,33	0,43
5	1501-3000	0,28	0,32	0,39	0,48	0,61
6	3001-5000	-	0,47	0,56	0,69	0,88
7	5001-7500	-	-	0,68	0,88	1,12
8	7501-10000	-	-	0,82	0,89	1,38
9	10001-20000	-	-	0,91	1,53	2,11
10	20001 и свыше	-	-	1,23	1,60	2,20
инд.	а	б	в	г	д	е

### 3.2.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях

### 3.2.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях, в состав которого входит:

обеспечение соблюдения [Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации](#), утвержденных [постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 года N 14](#);

контроль за: выполнением работниками в структурных подразделениях организации требований инструкций по охране труда; содержанием производственных и вспомогательных помещений; безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств; правильной организацией рабочих мест, проведением технологических процессов; использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты; техническим состоянием машин и оборудования; эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

Таблица 6.

Таблица 6

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10*					
* Вероятно ошибка оригинала. Следует читать "в организации до 5". - Примечание изготовителя базы данных.							
1	До 500	0,26	0,29	0,33	-	-	-

2	501-750	0,29	0,33	0,37	-	-	-
3	751-1000	0,32	0,36	0,40	-	-	-
4	1001-1500	0,38	0,43	0,50	0,57	-	-
5	1501-3000	0,56	0,63	0,70	0,75	0,79	-
6	3001-5000	0,80	0,87	0,96	0,99	1,05	-
7	5001 и свыше	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10					
8	До 500	0,29	0,32	-	-	-	-
9	501-750	0,32	0,36	-	-	-	-
10	751-1000	0,35	0,42	-	-	-	-
11	1001-1500	0,41	0,45	0,51	0,57	-	-
12	1501-3000	0,59	0,65	0,71	0,79	-	-
13	3001-5000	0,83	0,89	0,97	1,05	-	-
14	5001-7500	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54
15	7501-10000	1,43	1,51	1,61	1,68	1,74	1,84
16	10001 и свыше	1,45	1,62	1,78	1,89	2,14	2,53
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20					
17	До 500	0,40	0,44	-	-	-	-
18	501-750	0,45	0,53	0,62	-	-	-
19	751-1000	0,53	0,62	0,73	0,86	-	-
20	1001-1500	0,62	0,73	0,86	0,94	1,02	-
21	1501-3000	0,73	0,86	0,94	1,04	1,24	-
22	3001-5000	0,86	0,91	1,02	1,32	1,53	1,85
23	5001-7500	1,02	1,20	1,42	1,58	1,83	2,04
24	7501-10000	1,20	1,38	1,59	1,76	1,87	2,19
25	10001-20000	1,50	1,65	1,80	1,91	2,16	2,59
26	20001 и свыше	1,80	1,90	2,05	2,20	2,50	3,00
		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50					
27	До 750	0,40	0,44	-	-	-	-
28	751-1000	0,53	0,66	0,78	-	-	-
29	1001-1500	0,65	0,79	0,98	1,16	-	-
30	1501-3000	0,79	0,97	1,38	1,46	1,72	-
31	3001-5000	0,97	1,38	1,47	1,72	1,89	-
32	5001-7500	1,19	1,47	1,72	1,88	2,01	2,16
33	7501-10000	1,46	1,70	1,89	2,01	2,16	2,40
34	10001-20000	1,81	2,01	2,16	2,40	2,71	3,12
35	20001 и свыше	1,90	2,05	2,20	2,50	2,75	3,15

		При количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125					
36	До 1000	0,61	0,72	0,89	1,09	1,34	-
37	1001-1500	0,74	0,89	1,11	1,38	1,56	-
38	1501-3000	0,91	1,09	1,34	1,56	1,71	-
39	3001-5000	1,11	1,34	1,56	1,70	2,08	2,41
40	5001-7500	1,38	1,54	1,71	2,01	2,38	2,58
41	7501-10000	1,70	2,01	2,38	2,55	2,93	3,14
42	10001-20000	2,08	2,10	2,55	2,93	3,14	3,68
43	20001 и свыше	2,10	2,15	2,60	3,06	3,20	3,80
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

### 3.2.7. Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда

#### 3.2.7. Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, включающий также:

контроль за:

правильным расходованием в подразделениях организации средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда;

наличием в структурных подразделениях организации инструкций по охране труда согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые они должны быть разработаны; своевременным их пересмотром;

доведением до сведения работников структурных подразделений организации вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Таблица 7.

Таблица 7

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101-350	351-500	501-1000	1001-3500	3501 и свыше
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек					
1	До 500	0,06	0,07	0,08	-	-	-
2	501-750	0,07	0,08	0,09	-	-	-
3	751-1000	0,08	0,09	0,10	-	-	-
4	1001-1500	0,10	0,12	0,14	0,17	-	-
5	1501-3000	0,14	0,17	0,20	0,24	0,28	-

6	3001-5000	0,20	0,24	0,29	0,35	0,42	0,48
7	5001-7500	0,28	0,32	0,38	0,45	0,56	0,70
8	7501-10000	0,35	0,41	0,48	0,57	0,68	0,82
9	10001-20000	0,65	0,72	0,79	0,93	1,07	1,23
10	20001 и свыше	0,80	0,87	0,94	1,01	1,11	1,26
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

**3.2.8. Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации**

**3.2.8. Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации, предусматривающее:**

работу в составе комиссий по приемке в эксплуатацию законченными строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;

проведение совместно с соответствующими подразделениями организации и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках, обследованиях) технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников;

согласование разрабатываемой в организации проектной документации в части соблюдения в ней требований по охране труда.

Таблица 8.

Таблица 8

N пп.	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		до 5	6-10	11-20	21-50	51-125
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
1	До 500	0,18	0,21	0,24	0,27	-
2	501-750	0,20	0,24	0,28	0,31	-
3	751-1000	0,23	0,26	0,29	0,35	-
4	1001-1500	0,27	0,31	0,34	0,42	0,61
5	1501-3000	0,31	0,42	0,45	0,51	0,62
6	3001-5000	-	0,51	0,61	0,70	0,75

7	5001-7500	-	-	0,70	0,89	1,46
8	7501-10000	-	-	-	1,01	1,67
9	10001-20000	-	-	-	-	2,21
10	20001 и свыше	-	-	-	-	2,24
инд.	а	б	в	г	д	е

### 3.2.9. Расследование и учет несчастных случаев в организации

#### 3.2.9. Расследование и учет несчастных случаев в организации, включающие:

обеспечение соблюдения [Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве](#), утвержденного [постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 1999 года N 279](#);

организацию оказания первой медицинской помощи пострадавшему, содействие, при необходимости, доставки его в медицинское учреждение; принятие неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

организацию сообщения о происшедшем несчастном случае;

работу в комиссии по расследованию несчастного случая, предусматривающую определение мер по предупреждению и устранению причин несчастных случаев на производстве; выдачу предписаний руководителям структурных подразделений; участие в составлении и организацию направления акта по форме Н-1 в соответствующие органы.

**Норма времени на участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая в организации - 24 часа и 120 часов (при расследовании тяжелого несчастного случая со смертельным исходом и группового несчастного случая).**

## 4. Рекомендации по расчету нормативной численности работников службы охраны труда в организации

**Нормативная численность работников службы охраны труда (Ч )** в организации определяется суммированием численности работников по данным таблиц 1-8 пункта 3.2 настоящих нормативов численности, в зависимости от факторов, установленных по данным статистической и оперативной отчетности.

### Приложение к Межотраслевым нормативам. Пример расчета нормативной численности работников службы охраны труда в организации

Приложение  
к Межотраслевым нормативам численности  
работников службы охраны труда в организациях,



(с изменениями на 12 февраля 2014 года)

N пп .	Наименование видов работ	Наименование факторов	Еди- ница изме- рени я	Число- вые зна- чения факторо в	Номер табли- цы	Норма- тив числен- ности
	<b>Управление службой охраны труда</b>				<a href="#">п.3.1</a>	
1	Организация работы по предупреждению производственног о травматизма, профессиональны х и производственно обусловленных заболеваний	Среднесписочна я численность работников организации  Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	1002	<a href="#">1</a>	0,21
2	организация и участие в проведении специальной оценки условий труда	Среднесписочна я численность работников организации  Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах  Количество самостоятельны х структурных подразделений	чел.	1002	<a href="#">2</a>	0,39
3	Организация пропаганды по охране труда	Среднесписочна я численность работников	чел.	1002	<a href="#">3</a>	0,40

(Пункт в редакции, введенной в действие [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2014 года N 96.](#))

		организации Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	38		
4	Организация проведения инструктажа, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации	Среднесписочная численность работников организации Среднемесячная численность вновь принимаемых работников	чел. чел.	1002 20	<u>4</u>	0,55
5	Планирование мероприятий по охране труда,  составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда	Среднесписочная численность работников организации Количество самостоятельных структурных подразделений	чел. единиц	1002 38	<u>5</u>	0,33
6	Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях	Среднесписочная численность работников организации Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах Количество самостоятельных структурных подразделений	чел. чел. единиц	1002 145 38	<u>6</u>	0,79
7	Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда	Среднесписочная численность работников организации Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с	чел. чел.	1002 145	<u>7</u>	0,12

		вредными условиями труда работами				
8	Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации	Среднесписочная численность работников организации Количество самостоятельных структурных подразделений	чел.  единиц	1002  38	<a href="#">8</a>	0,42
9	Расследование и учет несчастных случаев в организации	Количество несчастных случаев за год Норма времени на расследование одного несчастного случая - 24 часа Общие затраты времени на работы по расследованию несчастных случаев в организации Т  - 120 часов Норма рабочего времени одного работника на планируемый год  Н - 2000  Ч =	единиц	5	<a href="#">стр. 42</a>	0,06
	Нормативная численность Ч		чел.			3,27